



**NOTA KESEPAHAMAN
(MEMORANDUM OF UNDERSTANDING)**

ANTARA

HOTEL @HOM SEMARANG

DENGAN

SMK YAYASAN PHARMASI

Nomor : 001/MOU/HOM/IV/2022

Nomor : 024/SMK.YP/PKS/IV/2022

TENTANG

PENYEDIAAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Pada hari ini Jumat, tanggal satu bulan April tahun dua ribu dua puluh dua, bertempat di Semarang, telah dibuat dan disepakati *Memorandum of Understanding* ("MoU") Penyediaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia di Hotel @HOM Semarang, oleh dan antara :

Nama : **Moch Rum, SE**
Jabatan : General Manager Hotel @HOM Semarang
Alamat : Jalan Pandanaran No. 119 Semarang

Selanjutnya disebut sebagai **HOTEL**



Nama : **Rahayu Wahananingtyas, S.Pd., M.Pd.**
Jabatan : Kepala SMK Yayasan Pharmasi
Alamat : Jalan Satrio Wibowo No. 1 Tlogosari Semarang

Selanjutnya disebut sebagai **SMK**.

HOTEL dan SMK secara bersama – sama disebut **PARA PIHAK**.

Sebelumnya **PARA PIHAK** terlebih dahulu menerangkan :

- Bahwa **HOTEL** adalah satu hotel berbintang 3 (tiga) yang berada di bawah pengelolaan (manajemen) PT Metropolitan Golden Management – HORIZON HOTELS

PIHAK I	PIHAK II
	



- GROUP dan memiliki program pengembangan sumber daya manusia bagi para siswa/i sekolah melalui praktek kerja industri atau *On the Job Training* (OJT) di **HOTEL**;
- Bahwa **SMK** adalah satu sekolah kejuruan yang memiliki program praktek kerja nyata sebagai salah satu syarat kelulusan bagi siswa/i didiknya;
- Bahwa **PARA PIHAK** sepakat saling bekerja sama dalam pelaksanaan program masing-masing PIHAK melalui program OJT bagi siswa/i **SMK** di **HOTEL**.

Atas hal – hal tersebut di atas, **PARA PIHAK** dengan ini menyatakan sepakat untuk saling bekerjasama dan tunduk dalam suatu MoU, dengan ketentuan-ketentuan seperti berikut :

PASAL 1

RUANG LINGKUP

PARA PIHAK telah bersepakat untuk melakukan kerjasama dalam bidang penyediaan dan pengembangan sumber daya manusia antara lain tapi tidak terbatas pada : penyelenggaraan OJT, yang meliputi praktek kerja lapangan/pemagangan bagi siswa kelas 2 (dua) **SMK** di **HOTEL**.

PASAL 2

JANGKA WAKTU MOU

MoU ini berlaku secara efektif untuk jangka waktu selama **3 (Tiga) tahun**, terhitung mulai saat MoU ditandatangani dan dapat diperpanjang lagi sesuai dengan kesepakatan tertulis **PARA PIHAK**.

PASAL 3

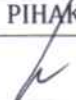

TATA CARA OJT

1. **PARA PIHAK** saling membantu dalam penyediaan sumber daya manusia untuk **HOTEL**, serta membantu pengembangan keahlian sumber daya manusia di kalangan siswa/i **SMK**, tanpa mengganggu pelaksanaan fungsi kelembagaan masing-masing.

PIHAK I	PIHAK II



2. **HOTEL** memberikan informasi kepada **SMK** untuk jumlah siswa/i yang dibutuhkan (*Job Vacancy*) untuk posisi *rank and file* yang terdapat di **HOTEL** dengan jumlah maksimal 4 (empat) orang siswa/i per periode OJT atau menyesuaikan kebutuhan, dan **SMK** menginformasikan *Job Vacancy* tersebut kepada seluruh siswa/i didiknya yang sudah dapat melakukan praktek kerja.
3. Atas informasi *Job Vacancy* yang disampaikan **HOTEL**, maka **SMK** wajib menyediakan dan memberikan siswa/i didiknya sesuai jumlah kebutuhan **HOTEL** untuk melaksanakan OJT di **HOTEL**. (selanjutnya disebut "PESERTA OJT").
4. **HOTEL** berwenang penuh untuk menentukan unit kerja PESERTA OJT dalam pelaksanaan OJT di **HOTEL**.
5. Selama berlakunya MoU ini, OJT dapat dilakukan dalam beberapa periode, dimana masa OJT bagi PESERTA OJT di **HOTEL** untuk satu periode adalah selama **6 (enam) bulan** berturut – turut (selanjutnya disebut "MASA OJT").
6. Pada awal pelaksanaan OJT, **HOTEL** memberikan pengenalan (orientasi) tentang **HOTEL** pada khususnya dan GROUP HORIZON pada umumnya kepada PESERTA OJT, dan memberikan pelatihan sesuai dengan program yang diterapkan selama 2 (dua) minggu, sehingga para PESERTA OJT memiliki keahlian yang sesuai dengan standar umum perhotelan, dan standar **HOTEL** atau HORIZON HOTELS GROUP pada khususnya.
7. Para PESERTA OJT selama melaksanakan OJT di **HOTEL** berhak mendapatkan uang saku sebesar **Rp 100.000,- (seratus ribu Rupiah)** net perbulan, yang dibayarkan oleh **HOTEL** kepada masing – masing PESERTA OJT, yang lebih rinci akan diatur dalam ikatan kerja OJT antara **HOTEL** dengan PESERTA OJT.
8. **HOTEL** memiliki wewenang untuk melakukan penilaian terhadap performa para PESERTA OJT dan penilaian tersebut dapat menjadi salah satu dasar penilaian kelulusan PESERTA OJT di **SMK**.
9. Apabila dalam masa OJT terdapat salah satu atau beberapa PESERTA OJT yang tidak dinilai **HOTEL** tidak mampu melaksanakan tugas dengan baik, maka **HOTEL** berhak

PIHAK I	PIHAK II
	



meminta penggantian PESERTA OJT kepada **SMK** dan atas hal ini **SMK** berkewajiban untuk memenuhinya.

10. Dalam hal masa OJT telah selesai dilaksanakan, bagi PESERTA OJT yang mendapatkan penilaian baik oleh **HOTEL** dan telah lulus dari **SMK**, dapat diprioritaskan untuk bekerja di **HOTEL** dengan posisi yang ditentukan oleh **HOTEL**.

PASAL 4

PENUTUP

1. MoU ini dapat diakhiri oleh salah satu pihak, dalam kondisi jika salah satu pihak dinyatakan tidak mampu untuk melaksanakan kerjasama ini, pemberitahuan dilakukan dalam kurun waktu 30 (tiga puluh) hari sebelumnya.
2. Perselisihan-perselisihan yang timbul akibat MoU ini, diselesaikan dengan cara musyawarah untuk mencapai mufakat.
3. Hal-hal yang belum cukup diatur dalam MoU ini, apabila diperlukan akan diatur dalam addendum yang menjadi satu kesatuan dengan MoU ini.

Demikian MoU ini disepakati dan dibuat dalam rangkap dua serta ditanda tangani di atas materai, yang masing – masing rangkapnya memiliki kekuatan yang sama.

HOTEL @HOM Semarang
HOTEL



Moch Rum, SE
General Manager

SMK Yayasan Pharmasi
SMK



Rahayu Wahananingtyas, S.Pd., M.Pd.
Kepala Sekolah

PIHAK I	PIHAK II